



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีสำราญ โทร. ๐๘ ๔๔๑๘ ๔๔๑๖

ที่ บก ๕๔๙๐๑/

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีสำราญได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลศรีสำราญ และเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางขวัญเรือน เปลื้องพัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(นายภทรรธ นามนิลธรา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ

.....

.....

(นายภทรรธ นามนิลธรา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

.....

.....

(นายวิเศษ สุทวา)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและ อบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ ๒๐ คน, พนักงานจ้าง ๒๐ คน	๔๕	พนักงานบางส่วนมีการกิจ หลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบ อัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดอัตรา ตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้าง ของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และ เพิ่มตำแหน่งคนงาน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ ๒๐ คน, พนักงานจ้าง ๒๐ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ ลาออกและเพิ่มในตำแหน่งที่ว่าง	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนัก ปลัดและกองช่าง โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคเรื่อง ของคุณสมบัติที่กำหนดไว้เป็นการ เฉพาะ ส่งผลให้ไม่สามารถ สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ เพียงพอ	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว และมีพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป เลื่อนระดับจากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ ๒๐ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการพัฒนา ของพนักงานเทศบาล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความ ต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ ๒๐ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างให้จำแนกประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน...คน,พนักงานราชการ จำนวน...คน,ลูกจ้าง จำนวน...คน

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติองค์รากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จะเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในสาย งานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสาย งาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน และหน่วยงานมี บุคลากรที่มีความรู้ความเามารถใน การปฏิบัติงานในสายงาน	๒๘๓,๐๐๐.๐๐	๑๘๒,๘๘๐.๐๐	๑๐๐,๑๒๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ ๒๐ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และ ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ บุคลากรในสายงาน ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมี พนักงานเทศบาลสายงานประเภท ทั่วไป เลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและ คุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีตามรู้คู่ความดี

๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๔	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๒	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการสาธารณภัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๔	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๔ <td>ไม่มี<td>ไม่มี<td>ไม่มี</td></td></td>	ไม่มี <td>ไม่มี<td>ไม่มี</td></td>	ไม่มี <td>ไม่มี</td>	ไม่มี
๒	การอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๔ <td>พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา</td> <td>ไม่มี</td> <td>ไม่มี</td>	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี
๓	โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้วัฒนธรรมไทยของเด็กและเยาวชน	เพื่อทำนุบำรุงศาสนาพัฒนาจิตใจเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๔ <td>พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา</td> <td>ไม่มี<td>ไม่มี</td></td>	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี <td>ไม่มี</td>	ไม่มี

ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต											
๑	โครงการประชุมสภาท้องถิ่นตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารได้ทราบถึงการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงฐานะและเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งเปรียบเทียบความแตกต่างอำนาจหน้าที่เดิมกับอำนาจหน้าที่ใหม่	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน											
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการกับเครือข่าย ณ ห้องสิริธรรมวลี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการด้านการทุจริต	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้เช่นครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)											
๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร(knowledge Management:KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานที่มีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๒	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานเทศบาล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน, ข้าราชการ คน, พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๙	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			๒๙๓,๐๐๐.๐๐	๑๙๒,๘๘๐.๐๐	๑๐๐,๑๒๐.๐๐						