



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ

ที่ นก.๕๔๙๐๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลศรีสำราญได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานบริหารงานบุคคล ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวศศิวิมล แสงบาล)

นิติกรรักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายภทรวรรธ นามนิลธรา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายภทรวรรธ นามนิลธรา)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทนปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายวิเศษ สุทวา)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรจัญญ์ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)	ข้อมูลสถิติ อัตรา กำลังคน	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	เทศบาลตำบลศรีสำราญ ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เช่น--โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โครงการฝึกอบรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๔๓ คน ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและพึงพอใจ	๕๘๐,๐๐๐	๒๒๔,๓๑๓	๓๕๕,๖๘๘	๑๓.๖.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๑๙ คน - พนักงานจ้าง ๒๔ คน	๔๓	บุคลากรไม่ได้เข้าอบรมได้ เข้าอบรมครบหมดทุกสายงานทั้งที่มีงบประมาณเพียงพอ	เห็นควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานเฉพาะตำแหน่งให้ครบทุกตำแหน่งเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	
๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสำราญ	ติดตามการดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมี	-	-	-	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน	๖๕	ไม่มี	ไม่มี	
๓	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการดำเนินการตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของกองบริหารเทศบาล	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	-	-	-	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร ๑ คน พนักงานเทศบาล ๕ คน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี	ไม่มี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	กิจกรรมการทำความสะอาด ๕ ส. บริเวณพื้นที่ของตนเอง และภายในอาคารสำนักงาน	-	-	วันที่ 5 ของทุกเดือน	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๑๙ คน	ไม่มี	ไม่มี
๕	อบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานที่เหมาะสม ทำให้เกิดความร่วมมือกันเป็นอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ	-	-	8 มี.ค. ๒๕๖๖	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๑๙ คน - พนักงานจ้าง ๒๔ คน	ไม่มี	๑. เห็นควรจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในทุกปี ๒. ควรเพิ่มเนื้อหาการฝึกปฏิบัติเพื่อให้เข้าใจในการปฏิบัติจริงให้มากขึ้น ๓. ให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ ดำเนินการประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๒	-	-	๒	-	-	๒
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๒
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	๓	๓	-	-	-	๘
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางนฤมล พินิจมนตรี	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นายพิทยพัฒน์ สาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๑๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานการบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิภาพร ไกรโหล	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายงานการลาออก/พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑		เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

		ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		
๒		นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธนกร ศรีสุพรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๐๔.- บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบล โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๐๔.- บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบล ศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวนิดา แก้วฝ่าย	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองเล็ง อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอ พรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๑๙๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓	นางสาวประกายรัตน์ เป็ง คำภา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญ งาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๒๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดสำนักงานเกษตร อำเภอบึงคล้า จ.บึงกาฬ	ทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอ พรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	เทศบาลตำบล ศรีสำราญ ที่ ๑๙๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
---	--------------------------------	---	---	---	---

รายงานการให้โอวาทพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสุทธิพงษ์ ธรรมสมบัติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังมฤ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เทศบาลตำบลศรีสำราญ ที่ ๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานกรพนจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงประมณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
-	-	-	-	-	-	-

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ	งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ
<p>จัดสัปดาห์การเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้</p> <p>ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้</p> <p>-ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ตั้งไว้</p> <p>๕๘๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>ใช้ไป</p> <p>๒๒๔,๓๑๓.- บาท</p>	<p>๓๕๕,๖๘๗</p>

ข้อมูลสถิติผู้ตรงกำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารห้อง	-
อำนวยความสะดวก	๓
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๒๔
รวม	๔๓

ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
พัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานทุกตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดระยะเวลาเวลาดังประมาณ ๒๕๖๖	๑๕ คน

การฝึกอบรมของพนักงานจังหวัดศาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	ระยะเวลา/วันที่/ สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑	นายอมรินทร์ รักบุญ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึก ปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณ เงิน อุดหนุนในระบบ sola(ของผ่าน สส.) และระบบ bbl (ของบตรง)สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต.	๑๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โรงแรมแอสเทีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๙,๑๖๔
๒	นางสาวบุษรา วงศ์ขมภู ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร สร้างมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น -โครงการเตรียมความพร้อมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๒๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมสุริย์แกรนด์ อ. เมือง จ.อุบลราชธานี ๑๙ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมเดอะวัน อ. เมือง จ.บึงกาฬ	๑๕,๖๒๔ ๑๖,๐๒๔
๓	นางสาววรรณภา ครองยุติ	- โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม เทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย	๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๙,๘๐๐

	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	<p>รับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รุ่นที่๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเทคนิคการดำเนินงาน บริหารจัดการกองทุน(กปท)และการดูแล ผู้สูงอายุ บุคคลอื่นผู้มีภาวะพึ่งพิงฯ</p>	<p>โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>โรงแรมกล้วย อ.เมือง จ.อุดรธานี</p>	<p>โรงพยาบาลเลข มทนาค</p> <p>กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>โรงแรมกล้วย อ.เมือง จ.อุดรธานี</p>
๔	นางสาวจริยา พิมพ์า ตำแหน่ง คนงาน	<p>- โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม เทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย รับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รุ่นที่๕</p>	<p>๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>โรงพยาบาลเลข มทนาค</p> <p>กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๙,๘๐๐</p>
๕	นางสาวพรพิมล แซ่อ้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	<p>- โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายฯ</p>	<p>๒๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>โรงแรมกล้วย อ.เมือง จ.อุดรธานี</p>	<p>๒๔,๓๑๔</p>

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่/สถานที่ ฝึกอบรม	วันที่/สถานที่ ฝึกอบรม
๑	นางนงนุช พิณจินนตรี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัด อบท. การจัดทำฎีกาตรวจสอบเอกสารทางการเงินของสถานศึกษา” - โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณฯ	๑๕- ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมเซียงคานริเวอร์ เม้าท์เทนรีสอร์ท อ.เซียงคาน จ.เลย	๙,๔๔๔
๒	นางสาวอชิรญา ศรีทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม- ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๑๐,๓๒๔
๓	นางสาวศศิวิมล แสงสงบ ตำแหน่งนิติกร	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเหตุรำคาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทคนิคการใช้เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ภาคสนามในการ	๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมเดอะวัน	๘,๐๐๐

		จัดการเหตุร้ายและหลักฐานการตรวจสอบสวน สิ้นบริบท	อ.เมือง จ.บึงกาฬ ๑๙ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมเดอะวัน อ.เมือง จ.บึงกาฬ	๑๖,๐๒๕	
๔	นางสาวประภายรัตน์ เป้งคำ ภา	- เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสาร ในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติการธุรการออนไลน์	๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม	๘,๓๔๐	
๕	นางขวัญเรือน ภูระวรรณ	- การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมอิมพีเรียล จ.สกลนคร	๘,๙๐๐	
๖	นายพัฒนพัฒน์ สกิติ	-- โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อม เทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณฯ	๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมปรีณพาลเอส มหา นาคร กรุงเทพมหานคร	๑๔,๖๐๐	

๗	นายชนานกร ศิริสุพรรณ	-โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้น้ำอย่างมีคุณภาพฯ	๒๔-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ	๙,๐๔๐	
---	----------------------	--	---	-------	--