



ข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมและจรรยา
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสำราญ
อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ



ข้อกำหนดเทศบาลศรีสำราญ ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลศรีสำราญนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วม จัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลศรีสำราญ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสำราญจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหา กันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลศรีสำราญ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการ จัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้า มาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไข ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุด แข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT

เทศบาลตำบลศรีสำราญกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา สามปีนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

เทศบาลศรีตำบลสำราญ จึงได้จัดทำข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้นภายใต้กรอบ พื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ข้าราชการเทศบาลศรีสำราญ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๑ ความทั่วไป

๑.๑.ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดเทศบาลตำบลศรีสำราญว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖”

๑.๒.ในข้อกำหนดนี้ คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจที่ควรปฏิบัติที่เทศบาลตำบลศรีสำราญกำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่ข้าราชการเทศบาลตำบลศรีสำราญพึงปฏิบัติ ในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๑.๓.ข้าราชการเทศบาลตำบลศรีสำราญ รวมถึงข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๒ ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

๒.๑ ชื่อสัตย์สุจริต : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมาตามนโยบาย กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด ทำในสิ่งที่ดีงาม ถูกต้อง และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องหน้าที่การงาน

๒.๒ รับผิดชอบต่อหน้าที่ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ต่อการตัดสินใจ ต่อการกระทำต่อเป้าหมายและต่อผลงาน

๒.๓ รับผิดชอบต่อหน่วยงาน : ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๒.๔ มีจิตสาธารณะ : พึงให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจมีจิตมุ่งบริการ (service mind) อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๓ ยึดมั่นและท าในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย และกล้าที่จะคัดค้านถ้าคำสั่งนั้นมีชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๑ โปร่งใส เปิดเผย : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่กำหนดอย่างชัดเจน สามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้และพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูล

๔.๒ ตรวจสอบได้: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ มุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการให้บรรลุเป้าหมายที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ พัฒนางานและทีมงาน : พึงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้วิธีการสร้างเสริม กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม และให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจกับผู้ร่วมงาน

๕.๓ พัฒนาตนเอง : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความใส่ใจ และใฝ่ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการทำงานของตนและมองหาโอกาสนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการพัฒนา

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและความเป็นธรรม

๖.๑ ยึดมั่นระบบความเสมอภาคและความเป็นธรรม : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพมี น้ำใจเอื้ออาทรต่อประชาชน และผู้ร่วมงาน ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงตรงยุติธรรม โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์อื่นใดอันมิควร

ข้อ ๗ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

๗.๑ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม : พึงจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๗.๒ เคารพบุคคล : พึงเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ ใฝ่หาความรู้: พึงเรียนรู้และพัฒนาตนเองด้วยความรู้ความพากเพียรเพื่อประโยชน์ในการทำงาน และการดำรงชีวิต

๗.๔ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต : พึงปฏิบัติตามหลักความเชื่อทาง ศาสนาที่ตนนับถือด้วยความมีสติ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ยึดมั่นตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

ข้อ ๘ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๑ หลักพอประมาณ : พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไปโดยต้องไม่เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

๘.๒ หลักมีเหตุผล: พึงศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้าน

๘.๓ หลักมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง : พึ่งเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้าน การ
ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และ ไกล

นอกจากนั้นข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสำราญต้องปฏิบัติตนตาม จริยธรรมหรือจรรยาบรรณของ
อาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

ต่อตนเอง การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ ของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดีเป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มี
ความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของ ผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาม

ต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสงบสุข ประชาชนอยู่ดีกินดีได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง อย่าง รวดเร็วและ
เต็มความ สามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานของ องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมี พนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงาน ร่วมกัน
เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวน อย่างหลากหลายก็ต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่ เท่าเทียม
กันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร ทั้งนี้ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการ ดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน
และนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑

(นายวิเศษ สุทวา)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ